

# Lohn- und Gehaltsabrechnungen

## Ausgangssituation und Problemstellung

Die für das Themengebiet „Lohn und Gehalt“ geltenden Normen werden ständig um neue Vorschriften und z. T. sehr diffizile Ausnahmeregelungen erweitert. Um den vielfältigen Novellierungen gerecht zu werden, bedarf es eines nicht unerheblichen Aufwandes, die eigenen Mitarbeiter z. B. mittels regelmäßiger Schulungen auf aktuellem Stand zu halten. Besonderheiten, wie beispielsweise die Berechnung von Altersteilzeiten, binden zusätzlich Ressourcen sowohl in fachlicher als auch in zeitlicher Hinsicht.

Gerade in dem sensiblen Teilbereich der Lohn- und Gehaltsabrechnung ist eine fehlerfreie Bearbeitung jedes einzelnen Vorganges unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen von elementarer Wichtigkeit – denn das Fehlerrisiko verbleibt im Unternehmen. Nicht selten führen die regelmäßigen Prüfungen durch die Finanzämter und Sozialversicherungsträger zu erheblichen Korrekturzahlen. Diese sind oft noch zusätzlich mit teils empfindlichen Säumniszuschlägen und Zinsen belegt.

## Unser Angebot

Die TdW südwest bietet im Bereich „Lohn und Gehalt“ folgende Dienstleistungen an:

- Lohn- und Gehaltsabrechnungen
- Berechnungen, z. B. von Altersteilzeiten und Rückstellungen
- Revisionen.

### ABRECHNUNGEN

**Wir erstellen monatlich über 700 Lohn- bzw. Gehaltsabrechnungen – bei 35 Mandanten.**

Unsere qualifizierten Mitarbeiter, die über langjährige Berufserfahrung im Bereich der Lohn- und Gehaltsabrechnungen verfügen, bedienen sich dabei modernster IT-Mittel. Hierzu zählen die Programmanwendungen der „DATEV“, dem führenden Anbieter im Bereich der EDV-gestützten Personalabrechnung. Berücksichtigung fin-

den, je nach Unternehmen, der Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD) bzw. die jeweils geltenden Tarifverträge der Immobilien- und Wohnungswirtschaft. Abgewickelt werden zudem die Meldungen an die Zusatzversorgungskasse (ZVK).

- Die sach- und fristgerechte Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung ist sichergestellt.
- Zahlungen erfolgen termingerecht.
- Durch vorab vereinbarte Festpreise pro durchgeführter Abrechnung (diese ist unabhängig von der Höhe der jeweiligen Lohn- oder Gehaltssumme) sind die Aufwendungen für die Personalabrechnung exakt kalkulierbar.
- Ihre Mitarbeiter werden entlastet.
- Vertretungsregelungen für Urlaub oder Krankheit erübrigen sich.
- Fortbildungskosten für Mitarbeiter entfallen.

## Ihre Ansprechpartnerin der TdW südwest



**Janine Staak**  
Diplom-Kauffrau

Telefon: 069 97065-126  
janine.staak@  
tdwsuedwest.de

### ■ BERECHNUNGEN

Bei Bedarf nehmen wir Berechnungen vor für

- Altersteilzeit
- Rückstellungen für Urlaub und Überstunden
- Sonderzahlungen
- Hochrechnungen etc.

### ■ REVISIONEN

Die Durchführung von Revisionen im sensiblen Lohn- und Gehaltsbereich erfordern spezielle Kenntnisse. Zuverlässig begleiten wir Sie auch bei dieser Aufgabenstellung.

Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

